

COMUNE DI PIANIGA

(Città Metropolitana di Venezia)

Verbale di:

SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI PIANIGA ANNO 2019-2021- MODIFICA ED ANNUALITÀ ECONOMICA 2020

Premesso che:

- in data 15/10/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Pianiga 2019-2021- modifica ed annualità economica 2020.
- il Revisore contabile in data 09/11/2020 con verbale n. 18/R ha espresso il parere favorevole alla sottoscrizione del CCDI 2019-2021 modifica ed annualità economica 2020.
- la Giunta Comunale con delibera n. 95 del 12/11/2020 ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2019-2021 – modifica ed annualità economica 2020;
- che in data 17 novembre 2020 sono state convocate le parti.
- in data 20/11/2020 con nota prot. 0022448 il sig. Canato Samuele è stato delegato alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2019-2021 modifica e annualità economica 2020 dalla rappresentante territoriale – Dipartimento Polizia Locale CSA Regioni Autonomie Locali Sig.ra Pesce Lorena.

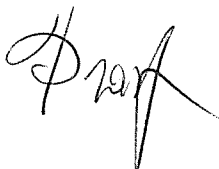
In data odierna, 23/11/2020, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti al termine del quale è stato sottoscritto definitivamente il **“Contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 modifica ed annualità economica 2020”**, che nel testo si allega al presente verbale.

Firmato in data 23 novembre 2020.

per LA PARTE PUBBLICA

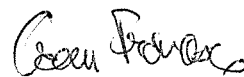
Presidente Delegazione

Dott. Cartisano Pier Paolo



per LA PARTE SINDACALE
RSU COMUNE DI PIANIGA

Sig. Caccin Francesco



Sig. Milani Guido

Sig. Peron Fabio

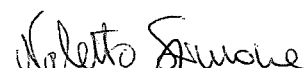


LE OO.SS. Territoriali

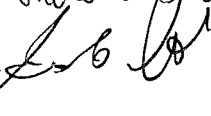
Sig. Busato Marco CGIL



Sig. Naletto Simone CISL



Sig. Canato Samuele CSA



IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2020

COMUNE DI PIANIGA

(Città Metropolitana di Venezia)

Il giorno 15.10.2020, previa convocazione avvenuta in data 05.10.2020 prot. n. 18845, fatta recapitare alle Parti nei termini di legge, si riunisce presso la sede del Municipio del Comune di Pianiga, in Piazza San Martino 1, il Tavolo delle Trattative per la Contrattazione Decentrata integrativa parte economica anno 2020.

Risultano presenti:

Delegazione di parte pubblica:

Il Segretario Generale Dott. Cartisano Pier Paolo
Il Responsabile del Settore Socio Culturale Cav. Nodelli Beppino
Il Responsabile del Settore Economico Finanziario Dott.ssa Bolzan Serena

per la parte sindacale:

- Sig. Caccin Francesco	rappresentante RSU interna
- Sig. Milani Guido	"
- Sig. Peron Fabio	"
- Sig. Busato Marco	rappresentante CGIL
- Sig. Naletto Simone	rappresentante CISL
- Sig. Canato Samuele	rappresentante CSA

L'incontro ha inizio alle ore 09.30.

Si dà atto della presenza del Sig. Sindaco Arch. Federico Calzavara.

Risulta assente la Sig.ra Pesce Lorena rappresentante della CSA Territoriale e il Sig. Canato Samuele delegato dalla stessa a presenziare al presente incontro (delega prot. n. 19642 del 15.10.2020).

Si premette quanto segue:

- l'amministrazione comunale con determinazione n. 407 del 14.10.2020 ha provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate, anno 2020, di cui all'art.67 del CCNL del 21/05/2018;
- con delibera n. 56 del 14.07.2020 la Giunta comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione di parte trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa di parte economica per l'anno 2020.

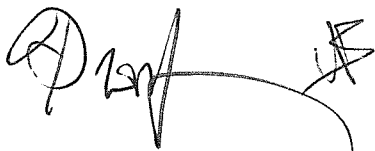
Le parti prendono atto che il fondo **per l'anno 2020 è pari a:**

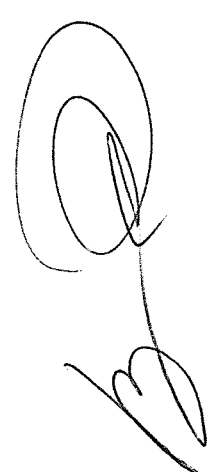
- **€ 103.951,64 Risorse stabili**
- **€ 39.690,73 Risorse Variabili**

PER UN TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO PARI A € 143.642,37, come risulta nella costituzione del Fondo anno 2020 che si allega alla presente come parte integrante e sostanziale.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto integrativo decentrato – annualità economica 2020, del Comune di Pianiga.

Le risorse disponibili per l'anno 2020 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come previsto nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 e riassunte secondo la tabella riportata:



Comune di Pianiga		
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PREINTESA UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2020		
RESIDUO FONDO		
Residuo fondo a seguito voci di utilizzo	28.393,61	A
FONDO INDISPONIBILE		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	58.500,72	   
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	19.112,04	
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	77.612,76	
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	2.600,00	
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	2.300,00	
di cui:		
maneggio valori	400,00	
rischio	800,00	
disagio	1.100,00	
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	2.500,00	
di cui:		
comma 1	1.600,00	
comma 2	900,00	
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	500,00	
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	1.600,00	
INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018)	10.436,00	B
INCENTIVI PROGETTI (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)	17.700,00	PROIEZIONE PRODUTTIVITA' (A+B)
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	37.636,00	38.829,61
TOTALE UTILIZZO FONDO	115.248,76	C
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - ISTAT/Istruzione/incentivi d.lgs. 50/2016		
TOTALE art. 67, comma 3, lett. c CCNL 21/05/2018	0,00	D
TOTALE escluso residuo Fondo (A)	115.248,76	E (C+D)
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2020 (verifica)	143.642,37	F (A+C+D)




Le parti concordano il passaggio di progressione economica all'interno della categoria per n. 12 dipendenti con decorrenza 01.01.2020 (art. 16 c. 7 CCNL 2018) e presumibilmente:

- n. 5 cat. B;
- n. 4 cat. C;
- n. 1 cat. D;
- n. 2 cat. D con P.O.

I passaggi di progressione economica dovranno rispettare i principi di selettività previsti dall'ordinamento (anche all'interno di ciascuna categoria).

Alle ~~sudette~~ suddette progressioni potranno partecipare n. 30 dipendenti in possesso dei requisiti richiesti.

Le risorse per l'attribuzione delle suddette progressioni economiche saranno interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate, il cui residuo ammonta ad € 16.838,88 (art. 16 c. 4 CCNL 2018).

^{Per l'anno 2020}
~~Le parti concordano che~~ Viene effettuata una decurtazione di € 2.488,27 del Fondo, ai sensi dell'art. 7 c. 4 art. u), al fine di rispettare l'art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017.

Si prende atto che viene decurtata di € 3.125,00 la capacità assunzionale dell'ente (ammontante ad € 85.014,02) attraverso l'utilizzo dell'istituto previsto dall'art. 11 bis D.L. 135/2018.

IPOTESI MODIFICA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO **PARTE NORMATIVA 2019/2021**

Le parti prendono atto che in sede di contrattazione è emersa la necessità di modificare il CCD parte normativa sottoscritto in data 19.12.2019 e precisamente di sostituire quanto previsto dai seguenti articoli:

art. 17 comma 1: "La progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente ed è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, comunque in misura non superiore, in ciascun anno di riferimento, al 50%";

art. 17 comma 6: "L'ordine della selezione è stabilito secondo il valore dato dalla media delle valutazioni della performance individuale conseguite nel triennio precedente;

art. 17 comma 8: "Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio ha diritto alla progressione il dipendente:

- 1. con la maggiore anzianità di servizio presso l'ente;*
- 2. con la maggiore anzianità nella posizione economica in godimento;*
- 3. la cui progressione costa meno;*
- 4. più giovane di età;*

I suddetti criteri si considerino in subordine nei casi di ulteriori parità di punteggio"

Art. 18 "Per ciascuna categoria il passaggio da una fascia economica a quella immediatamente superiore avverrà per una quota percentuale del personale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel limite delle risorse disponibili nel fondo; eventuali economie verranno utilizzate per le premialità della performance individuale."

Art. 22 comma 6: "L'attribuzione dell'indennità in oggetto presuppone l'individuazione, con apposito provvedimento dei responsabili di settore, di particolari responsabilità secondo la scheda per la pesatura delle responsabilità in allegato al presente accordo (all. A)"

Letto sottoscritto e firmato in data 15 ottobre 2020.

per LA PARTE PUBBLICA

Dott. Cartisano Pier Paolo

Cav. Nodelli Beppino

Dott.ssa Bolzan Serena

per

LA PARTE SINDACALE
RSU COMUNE DI PIANIGA

Sig. Caccin Francesco *Caccin Francesco*

Sig. Milani Guido

Sig. Peron Fabio *Peron Fabio*

Sig. Busato Marco CGIL *Marco Busato*

Sig. Naletto Simone CISL *Naletto Simone*

Sig. Canato Samuele CSA *Canato Samuele*

Specifiche responsabilità anno _____

Settore _____

Dipendente _____

Profilo _____ Categoria _____

Elenco specificità dei procedimenti o dei compiti	Assegnazione
Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi: responsabile dell'istruttoria di determinate tipologie di pratiche, circoscritte al procedimento e non al rilascio dell'atto finale	
Responsabilità di coordinamento, coordinamento tra più servizi più persone	
Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni)	
Responsabilità di rendicontazione di significative risorse economiche	
Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici affidati dal responsabile	
Responsabilità di programmazione	
Responsabilità di controllo della spesa e dell'entrata: visto delle fatture e accertamenti delle entrate	
Responsabilità di attività implicanti funzioni di alta specializzazione nell'ambito dei sistemi informativi	
Responsabilità di sistemi relazionali complessi e svolgimenti di funzioni per cui è prevista l'iscrizione ad un albo professionale	
TOT. N. di Responsabilità	

Comune di Pianiga, li _____

Il Responsabile del servizio

Definizione dell'indennità

N. responsabilità attribuite	Importo Euro
2	600
3	1.000
4	1.600
5	2.000
6	2.600