

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2023

COMUNE DI PIANIGA

(Città Metropolitana di Venezia)

Delegazione di parte pubblica:

Il Segretario Comunale - Dott. Bortolan Simone
Il Responsabile del Settore Ed. Privata - Arch. Nardo Alberto
Il Responsabile del Settore Economico Finanziario - Dott.ssa Bolzan Serena

per la parte sindacale:

- Sig. Canato Samuele	rappresentante RSU interna
- Sig. De Rossi Alberto	rappresentante RSU interna
- Sig. Peron Fabio	rappresentante RSU interna
- Sig. Vecchia Francesco	rappresentante RSU interna
- Sig. Nicola Gallo	rappresentante CGIL
- Sig. Massimo Grella	rappresentante CISL

Si premette quanto segue:

- con delibera n. 105 del 10/10/2023 la Giunta comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione di parte trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa di parte economica per l'anno 2023;
- l'amministrazione comunale con determinazione del Responsabile n. 478 del 23/10/2023 ha provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate, anno 2023, di cui all'art.79 del CCNL del 16/11/2022;
- il Revisore dei conti ha espresso parere positivo, ns. prot. n. 26257 19.12.2023, all'ipotesi di accordo collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse sottoscritto in data 12.12.2023;

Le parti prendono atto che il fondo **per l'anno 2023 è pari a:**

- **€ 143.444,65 Risorse stabili** decurtato dalla riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 e smi (art. 1, comma 456 Legge Stabilità 2014)
- **€ 44.297,98 Risorse Variabili**

PER UN TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO PARI A € 187.742,63 (al netto delle riduzioni) come risulta nella costituzione del fondo anno 2023 che si allega alla presente come parte integrante e sostanziale.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il presente contratto integrativo decentrato – annualità economica 2023, del Comune di Pianiga.

Le risorse disponibili per l'anno 2023 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come previsto nel Contratto Collettivo Integrativo triennio 2019-2021 e riassunte secondo la tabella riportata:



Comune di PIANIGA	
UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2023	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	187.742,63
di cui : RISORSE STABILI DISPONIBILI (per le voci indisponibili)	127.285,57
UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI "STORICHE"/DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN GODIMENTO	88.000,00
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO CORRENTE	
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA B) (art. 33 CCNL 22/01/2004)	22.863,80
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000 + art. 6 Ccnl 05/10/2001)	
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	
...	
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	110.863,80
AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI	16.421,77
UTILIZZO DISPONIBILE	
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	
INDENNITA' DI TURNO (art. 30 CCNL 16/11/2022)	5.104,52
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 84-bis CCNL 16/11/2022)	2.450,50
<i>di cui:</i>	
<i>maneggio valori</i>	482,00
<i>rischio</i>	1.068,50
<i>disagio</i>	900,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	2.731,84
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	1.404,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 97 CCNL 16/11/2022)	1.600,00
PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI (art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022)	17.700,00
PERFORMANCE CORRELATA A OBIETTIVI ART. 208 Cds (art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022, art. 98, comma 1, ICCNL 16/11/2022)	
art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16/11/2022 - compensi messi notificatori	
art. 80, comma 2, lett. i) CCNL 16/11/2022 - compensi personale case da gioco	
art. 7, comma 4, lett. ab) CCNL 16/11/2022 - incentivi attività ulteriori calendario scolastico per personale asili nido/scuole infanzia ex art. 88, comma 5	
art. 7, comma 4, lett. af) CCNL 16/11/2022 - incentivi economici personale interno che effettua attività di docenza ex art. 55, comma 8	
art. 80, comma 2, lett. k) CCNL 16/11/2022 - risorse Piani welfare, ex art. 82, comma 2	
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	30.990,86
TOTALE UTILIZZO FONDO	141.854,66
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - ART. 113 D.LGS. 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	3.000,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMMA 1091 L. 145/2018 - IMU E TARI	2.500,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMPENSI ISTAT	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - ... <i>inserire altre eventuali ipotesi</i>	
TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE	147.354,66
PROIEZIONE PERFORMANCE RESIDUA	40.387,97
TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO	187.742,63

Si da atto che nel 2023 non sono previsti differenziali stipendiali.



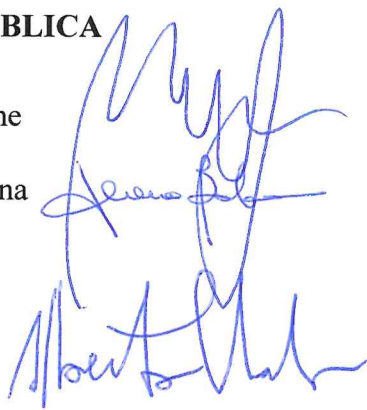
Letto sottoscritto e firmato in data 19.12.2023

Per la PARTE PUBBLICA

Dott. Bortolan Simone

Dott.ssa Bolzan Serena

Arch. Nardo Alberto



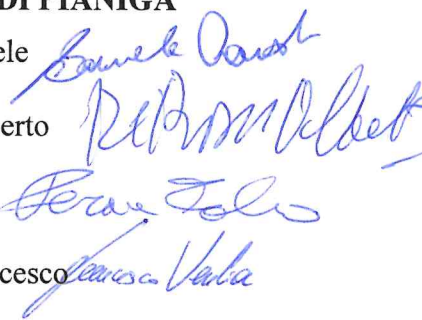
**Per la PARTE SINDACALE
RSU COMUNE DI PIANIGA**

Sig Canato Samuele

Sig. De Rossi Alberto

Sig. Peron Fabio

Sig. Vecchia Francesco



Per le OO.SS.

CGIL Sig. Nicola Gallo

CISL Sig. Massimo Grella

