

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo integrativo triennio 2019- 2020 -2021 e successive modifiche

Annualità economica 2022

PREMESSO CHE:

L' art. 40 comma 3 sexies D.Lgs. 165/2001 "Contratti collettivi nazionali e integrativi" prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

L' art. 40 bis comma 1 d.lgs. 165/2001 "Controlli in materia di contrattazione integrativa" prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.

SI PREMETTE inoltre che a norma dell'art. 79 comma 7 e dell'art. 80 comma 4 del Ccnl 16/11/2022, i riferimenti in materia di costituzione e utilizzo del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 restano quelli del Ccnl 21/05/2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo	Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione da parte del Presidente dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 15/09/2022. Sottoscrizione dell'ipotesi CCI in data 10/11/2022.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019-2020-2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente - Segretario Comunale – Dott. Cartisano Pier Paolo Componenti Responsabile del Settore Economico – Finanziario Dott.ssa Bolzan Serena Responsabile del Ed. privata - Ambiente Arch. Nardo Alberto Parte Sindacale: - Componenti RSU: Canato Samuele, Peron Fabio, De Rossi Alberto e Vecchia Francesco - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CGIL Busato Marco, CISL Naletto Simone

Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Pianiga
Materie trattate dal contratto integrativo		Disciplina di tutte le materia demandate alla contrattazione integrativa del CCNL 21/05/2018
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore Unico dei Conti.
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano delle Performance Anni 2022-2024 sono stati approvati con delibera di G.C. n. 9 del 20/01/2022 e delibera di Giunta n. 37 del 22.03.2022 e successivamente modificato con delibera di G.C. n. 96 del 02/09/2022. (oggetto di monitoraggio P.I.A.O. 2022-2024 approvato con delibera di G.C. 121 dell'08/11/2022)
		Con deliberazione della giunta comunale n. 48 del 28/04/2022 è stato approvato il Piano Triennale Per la Prevenzione della Corruzione e per La trasparenza 2022-2024 (oggetto di monitoraggio P.I.A.O. 2022-2024 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 121 del 08/10/2022).
		Ai sensi dell'art. 10 e 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, il Comune ha provveduto alla pubblicazione.
	Il Nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance e PEG.	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Per l'anno 2022: Approvazione dell'annualità economica, secondo le norme di cui al CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PIANIGA TRIENNIO 2019- 2020 – 2021, sottoscritto in data 20/12/2019 e secondo la destinazione del fondo risorse decentrate di seguito riportato.

Costituzione del fondo e destinazione del fondo previsto dall'ipotesi di CCI:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse ANNO 2022

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 1, Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 71.678,88
Art. 68, comma 1, indennità di comparto- quota a carico del fondo	€ 22.610,50
Art. 68, comma 1, indennità personale educativo asilo nido	=====
Art. 68, comma 2, lettera a) e b) premi correlati alla performance organizzativa e individuale	€ 36.633,71
Art. 68, comma 2, lettera c) e art. 70 –bis indennità condizioni di lavoro	€ 2.334,00
Art. 68, comma 2, lettera d) indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 5.000,00
Art. 68, comma 2, lettera e) – art. 70- quinquies, compensi per specifiche responsabilità	€ 2.750,00
Art. 68, comma 2, lettera f) e art. 56 sexies	€ 1.600,00
Art. 56 quinquies – indennità servizio esterno Polizia Locale	€ 1.470,00
Art. 67, comma 3	€ 17.700,00
Totale	€ 161.777,09

C) effetti abrogativi impliciti

Quanto previsto nella nuova contrattazione sostituisce ogni precedente accordo, determinando l'abrogazione anche implicita di norme dei precedenti CCI in contrasto con il presente accordo, alle decorrenze ivi indicate.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il Titolo II Trattamento del Personale - capo I Risorse e Premialità del CCI regola la distribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale. La previsione per il 2022 comprende fondi per la performance organizzativa.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente ed è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, comunque in misura non superiore, in ciascun anno di riferimento, al 50%.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Contratto decentrato prevede prevalentemente il finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale. Inoltre i risultati attesi mirano all'accrescimento di alcuni servizi esistenti, all'aumento delle prestazioni del personale in servizio, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili=====

Pianiga 02.12.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Cartisano Pier Paolo*

*Documento Informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa